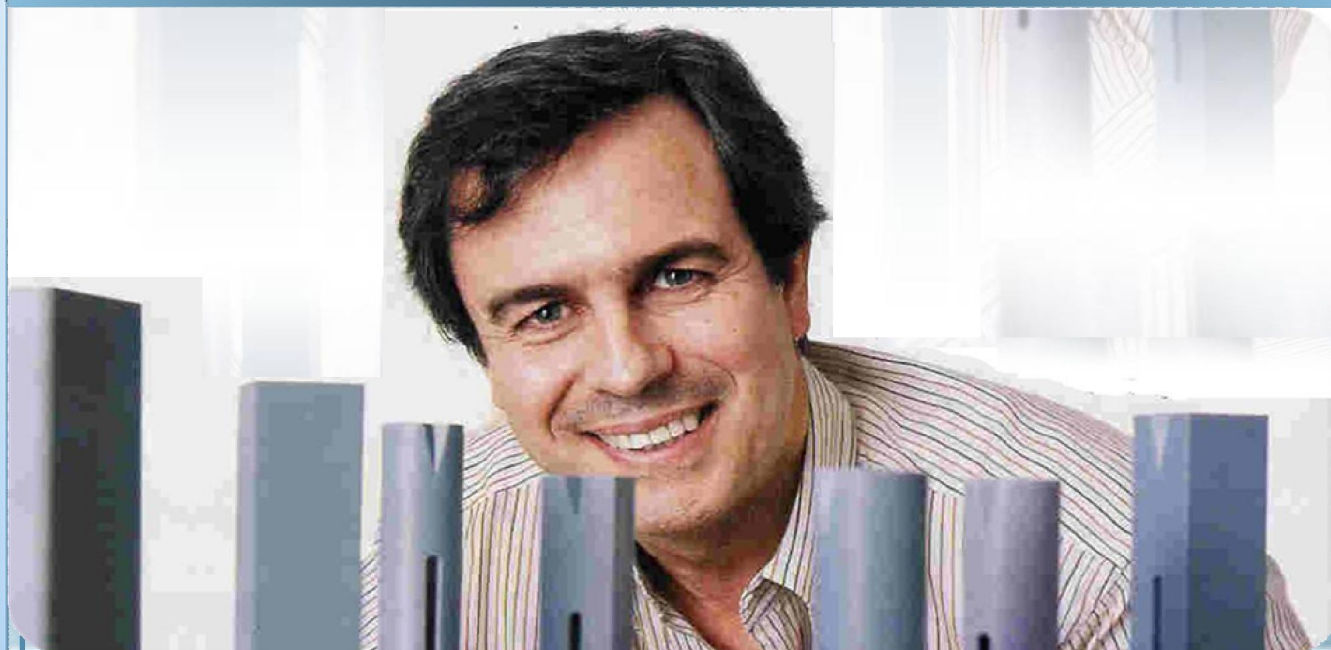


Para
PYMES con
“visión”

Valencia
29 y 30 de
Mayo 2010

TALLER DE CONSTELACIONES ORGANIZACIONALES COACHING SISTÉMICO EMPRESARIAL



www.talentmanager.pt

CECILIO REGOJO
Facilitador y Formador internacional en C.O.
Ingeniero, empresario, consultor

Inscripciones al Taller de Constelaciones Organizacionales en Valencia 29 y 30 mayo 2010

Horario:

29 Sábado 10 a 14/16 a 20.30

30 Domingo 10 a 14

Plazas limitadas. (20)

Lugar:

**Centro de Ecología de los
Sistemas Humanos**



Plaza de la Reina, 8, 1ª. Valencia, España

Consultor S.I.H.U.M. Calixto Cobacho

Contacto: Mª José Cerezo

mjc@telefonica.net movil 644420023

Más informacion:

Talent Manager, Lda

Praceta Alto da Milha, 143

2765-298 Estoril - PORTUGAL

Lisboa: + 351 214 671 215

www.talentmanager.pt

[http://www.talentmanager.pt/download/
Taller-CO-Valencia-Mayo-2010.pdf](http://www.talentmanager.pt/download/Taller-CO-Valencia-Mayo-2010.pdf)

Precio:

140 eur

Inscripción:

Ingreso Barclays Bank

cc.- 0065 0153 12 0021000464

y mail a

mjcoachings@gmail.com

EL COACHING SISTÉMICO y LAS CONSTELACIONES ORGANIZACIONALES

¿Por qué el taller en Valencia para Pymes?

En una Comunidad Valenciana, donde el tejido empresarial de la Pyme es el verdadero motor de su economía, las propias Cámaras de Comercio en la voz de su presidente afirman en la “**Guía de Gestión de la Innovación**” que la Innovación empresarial incluye “todos” los posibles cambios que a la empresa convengan, desde un nuevo producto o mercado hasta una nueva organización ; desde nuevas tecnologías hasta un nuevo modelo de negocio más avanzado.

Y prosigue textualmente.....eso si, después de los correspondientes análisis y debates estratégicos con participación de los responsables de la empresa y con la ayuda en su caso de profesionales especializados y experimentados.

Por tanto, en la línea de apertura de las Pymes hacia el futuro, ésta es una oportunidad de conocer una potente **herramienta del Siglo XXI**

A través de esta metodología innovadora, las empresas, organizaciones y profesionales consiguen **acceder a información que ya saben, pero que no saben que saben**. De esta manera, el campo de información se abre y las decisiones pueden ser más rápidas y eficaces.

“El éxito de un negocio depende de la forma armoniosa del sistema de la organización que funciona y qué lugar se encuentra en las redes complejas del mercado y depende de la comprensión y el respeto de las leyes de los sistemas humanos de los que dirigen un negocio”

Horn y Ladrillo: *Dinámica Invisible; Constelaciones Sistémicas en Organizaciones y Empresas*, Carl-Auer, 2005

APLICACIONES PRACTICAS

Testar y poder analizar

- Creación de una nueva empresa o de un nuevo Proyecto
- **Eficacia** de importantes pasos o cambios en una empresa
- Diferentes escenarios “en frío”: “¿Debo hacer esto, o aquello, o tal vez otra cosa distinta?”
- **Coherencia** de la estructura de la empresa
- Definición de una **estrategia**
- Preparación de **negociaciones**
- **Decisiones** en todas las áreas del negocio

Ver y observar

- **Dinámicas “no evidentes”** en **Empresas Familiares** (relevo generacional, socios actuales, cambios de estructura interna, nuevos departamentos, nueva empresa del grupo o cierre de alguna de ellas)
- **Efectos sistémicos “interactivos”** en los diferentes departamentos de una empresa
- **Posición de una persona** en la organización o empresa
- **Origen** de conflictos

Decidir sobre

- **Como empezar a resolver los distintos temas organizacionales planteados**
- **Temas laborales** (¿Debo quedarme o marcharme?);
¿Trabajo como autónomo o por cuenta ajena?

Utilizarla como

- **Herramienta de supervisión** de “coaches” o consultores.

Qué PODRÁ DESCUBRIR

- ✓ Una **perspectiva** general sobre los temas sistémicos
- ✓ Una herramienta muy **poderosa** para **diferenciar** asuntos personales y empresariales
- ✓ Una manera elegante y discreta de tratar **temáticas** empresariales y personales relacionadas entre si
- ✓ Profundizar conocimientos en áreas **sensibles** de los negocios
- ✓ Vías para construir un mejor perfil de **liderazgo**, con autoridad y madurez
- ✓ Nuevas perspectivas que no pueden ser analizadas solo con la **parte izquierda del cerebro (la racional)**
- ✓ Pautas para **resolver** conflictos y tomar decisiones empresariales correctas
- ✓ **Diferenciación** entre problemas familiares y empresariales en PYMES
- ✓ Una **herramienta** esencial para que los responsables de recursos humanos (Excelente metodología para aplicar en entrevistas individuales y para liderar grupos)
- ✓ Tener una mayor comprensión de como las constelaciones organizacionales pueden revelar **dinámicas ocultas** en las organizaciones y empresas
- ✓ Conocer los principios básicos del trabajo sistémico y el “campo de información” de la **conciencia** individual y colectiva de los sistemas
- ✓ Volver a casa más consciente y lleno de **nuevas ideas** de cómo utilizar el trabajo sistémico en su vida profesional.

A Quién VA DIRIGIDO

- Personas con experiencia en el **liderazgo y desarrollo de organizaciones y PYMES.**
- **Propietarios** de empresas.
- **Directivos.**
- **Empleados o colaboradores** de todos los departamentos.
- **Responsables de Recursos Humanos.**
- **Consultores.**
- y para todos los **interesados** en dinámicas empresariales / personales y en resolución de problemáticas en la empresa.

Para comprender estas leyes, hay que pensar en forma sistémica y respetarlas significa que estás en armonía con estas leyes básicas y universales que operan en todos los sistemas humanos.

¿Qué es una Constelación?

La técnica original de una “Constelación” de un sistema consiste en que el cliente elija “personas no conocidas” para representar sus empleados, los departamentos de la empresa, los clientes, los proveedores e incluso los productos.

Una constelación crea un “**mapa vivo**” que ilumina la dinámica oculta en la vida organizativa para revelar los recursos que pueden resolver los negocios más exigentes o las cuestiones de liderazgo.

A través de la Constelación se monta el sistema de la empresa u organización para que se consiga mostrar toda la información sobre las cuestiones sistémicas. Utilizando esta información, se puede aconsejar al cliente sobre eventuales soluciones que puedan restaurar el equilibrio y la armonía del sistema.

Un análisis *racional* nos puede dar pistas o acercarnos a parte del problema,
Pero nunca una visión global.

Estos talleres ofrecen una oportunidad para experimentar el equilibrio de las fuerzas naturales que influyen en la salud de una organización y aplicarlas a los desafíos actuales, el apoyo a una solución perdurable.

Empresas, Organismos y Organizaciones se encuentra con **diversos problemas**, tales como: la empresa no se desarrolla adecuadamente, los clientes desaparecen, no se consiguen innovar los productos, los trabajadores están en permanente conflicto, la fusión de dos empresas no deja que los negocios evolucionen, los empleados se van sin razón aparente, etc.
¿Donde está el problema? ¿Qué es lo que no se hace correctamente?

El Cliente se convierte en observador y puede ver donde esta el problema o bien qué decisión debe tomar para mejorar la situación de la empresa.

Este método es rápido y se procesa en distintas fases, desde el diagnóstico hasta la resolución e incluso la disolución de un problema.

Lo verdaderamente interesante de esta metodología es que el cliente se queda con una imagen clara de la situación actual de la eventual solución y de los caminos que tiene que recorrer.

No es necesario suministrar información detallada sobre la organización, por lo que la confidencialidad está garantizada

FACILITADOR y FORMADOR INTERNACIONAL

Cecilio Regojo

Con una **experiencia empresarial** de más de 38 años, ha desempeñado distintos puestos de responsabilidad en empresas de diferentes sectores. Su actividad como Empresario, junto con su gran experiencia como Consultor y su enorme contacto con empresas en muchos países, le ha proporcionado una **amplia visión de las Empresas y Organizaciones**.

Es **Licenciado en Ingeniería Industrial** y ha realizado cursos de post-graduación en Gestión de Empresas y habla con fluidez Español, Portugués, Inglés y Francés.

Se ha formado en Constelaciones Organizacionales con los **mejores especialistas** en el sector principalmente en Alemania y Holanda y es **Master Trainer Certificado** por **INFOSYON** (International Forum for System Constellations in Organizations).

En la actualidad es **Formador internacional** en Constelaciones Organizacionales.

Información completa en www.talentmanager.pt