

## Desarrolla hábitos eficaces para conseguir el éxito en tu empresa



### Hitos

- Identificar las nuevas necesidades del mercado empresarial
- Analizar el nuevo perfil profesional necesario para orientarnos al logro
- Descubrir ¿qué hábitos eficaces ponen en marcha las personas exitosas?
- Elaborar un plan inicial de acción y cambios para nuestra orientación al logro



2

Certidumbre y seguridad	Garantías	Asesoramiento y confianza
Capacidad emprender soluciones	Saber hacia dónde vamos	Necesidad de algo diferenciador
Calma y reflexión	Expectativas y decisiones realistas	Cultura de evaluación y desarrollo






---

---

---

---

---

---

---

---




---

---

---

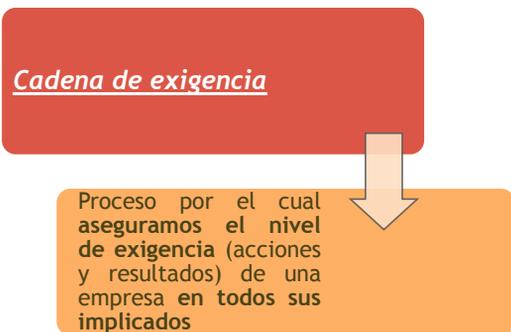
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

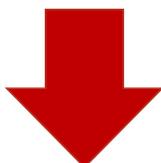
---

---

---

---

- Perfiles profesionales/directivos con gestión no competente**
- Visión en túnel
- Actitud reactiva según aparición de incendios
- Demandas contradictorias al equipo
- Imposibilidad de ver evolución y resultados tangibles
- Bipolaridad paternal-autoritaria con equipo
- Reconocimiento por dominio, trayectoria y antigüedad
- Creación de dependencia




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



	BAJA PRODUCTIVIDAD	ALTA PRODUCTIVIDAD
ALTA POSITIVIDAD	Compañerismo basado en la amistad Carencia de foco efectivo Insuficiente sentido de urgencia Resistencia al cambio Se tolera la incompetencia No orientado a resultados Sentido de conexión y diversión	Exitoso, divertido y satisfactorio Sincronicidad, sensación de fluidez Metas desafiantes, visión inspiradora Proactividad hacia el cambio Orientación a objetivos, procesos y resultados Comunicación abierta y eficiente Trabajo en equipo Actitud y resultados de mejora continua
BAJA POSITIVIDAD	Atmósfera de crítica, culpa y cinismo Agobio No hay diversión o satisfacción Miedo al fracaso Acciones apagafuegos. Orientación al corto plazo Protección de territorios personales Un paso adelante, dos atrás Pobre trabajo en equipo	Enfocado a la eficacia Orientado a resultados Problemas de bloqueo Actitud defensiva Objetivos claros Acciones por impulso Competencia

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## PERFIL PROFESIONAL DE TALENTO

- Talento es poner en valor lo que uno sabe (C), puede (C), y quiere hacer (C)
- Talento: capacidad, compromiso y contexto




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## HABILIDADES DE ÉXITO PARA TU TALENTO...




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## CLAVES

- perciben una **diferencia**?
- Ven que aportas **algo de lo que se puede presumir**?
- Perciben **cambio y transformación**?
- Se **sorprenden**?
- Cambian sus **emociones a positivas**?
- Identifican fácilmente el valor que añades y el motivo...de **para qué existes...**?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## CONCLUSIONES




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



### CLAVES



19

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



### CLAVES

- Elige, actúa, resuelve, y haz seguimiento



20

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**¡Muchas gracias por tu atención!**

Maite Finch.  
 Consultora de Gestión y Desarrollo de Talento.  
 Coach Profesional Senior Certificado nº CS99  
 Coach Profesional Ejecutivo Certificado, con el nº CP67.  
<http://maitefinch.wordpress.com/>  
 maitefinch@ono.com 639 080 327  
 @MaiteFinch  
 es.linkedin.com/in/maitefinch/

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

